**附件：教师发展师开展系列培训的方案**

**一、指导思想**

教师发展师开展系列培训工作以党的相关重要思想为指导，以更新教育观念为先导，以解决学校教育教学中存在的突出问题为突破口，以提高教师创新意识和创新能力为主线，以教师参与研究培训为主要形式，以培养教师可持续发展能力为根本方向，以提高广大教师实施新课程能力和教育创新能力，培养一批专业型、创新型教师为目的,全面提高我校教师队伍的综合素质。

**二、培训目标**

通过教师发展师开展系列培训，促使广大教师转变教育观念，提高教育教学能力、教育创新能力和教育科研能力，全面提升我校教师队伍的整体素质，促进教师专业化发展，适应教育改革与发展的需要，努力造就一支师德高尚、结构合理、业务精良、应用型教育能力强的充满生机活力的教师队伍。为全面提高我校的教育教学质量奠定基础。

**三、培训内容**

围绕培养教师应用型教学能力、提高实践教学能力和业务素质能力这一目标，把师德教育放在首位，提高教师教育创新能力，全面提高教师队伍的整体素质。开展但不限于以下培训模块。包括师德师风培训、教育教学能力培训、数字信息技术培训、教研能力培训、科研能力培训、实践能力培训等。

**四、培训形式**

以校级教师发展师团队成员讲课培训为主，开展专家讲座、骨干教师讲座、教学示范、案例分析、课题研究、问题沙龙、交流访谈、优秀典型分享等形式，但不限于以上形式。

**五、培训要求**

校内全体专任教师以二级学院为单位提前按要求报名参加培训，入职3年以内的教师每年至少需要参加2次以上相关模块培训，职称为中级（包括中级）以下教师每年至少需要参加2次以上相关模块培训，青年教师（35周岁以下）每年至少需要参加2次以上相关模块培训，其他教师每年至少需要参加1次以上相关模块培训，以上要求条件如果同时满足不累计要求培训次数。每次培训发布前会进行参加培训名额限制和报名，请各二级学院合理安排参加培训教师报名工作。以上培训要求将作为各相关单位年终绩效考核指标。

教师发展中心

2023.09.11