

# 大连科技学院文件

大科校发〔2023〕71号

## 关于印发《大连科技学院青年教师导师 管理办法（修订）》的通知

校内各单位：

《大连科技学院青年教师导师管理办法（修订）》经学校研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

附件：大连科技学院青年教师导师管理办法（修订）



抄送：学校党政领导。

大连科技学院

2023年4月24日印发

附件

# 大连科技学院青年教师导师管理办法（修订）

## 第一章 总 则

### 第一条 目的

为帮助我校青年教师尽快适应教育环境、完成角色转换、胜任教学岗位、加快专业发展，为我校形成互帮互助、教学相长的良好教风，以及教育教学质量水平稳步提升提供保障，特制定本办法。

### 第二条 适用范围

本办法适用于本校内全体教师。

### 第三条 职责分工

**教师发展中心：**负责导师相关制度的制定和实施，组织导师的选聘、培养、评价、激励工作，建立导师资源库，并监控导师辅导效果。

**各教学单位：**负责本单位导师的选拔、确认、更换、考核、激励，指导、督促、检查导师日常辅导活动，组织教学单位层面导师培训。

**导师：**秉承乐于分享和教学相长的心态，有计划地为辅导对象提供辅导，并对辅导对象在辅导期的现状及成长进步进行客观评价，切实帮助辅导对象有效提高岗位适应性和胜任能力。

**被辅导者：**主动分享工作中遇到的问题 and 需求，重视导师提供的信息、建议和观点，并结合实际情况在工作中予以应用，对导师辅导效果进行客观评价。

## 第二章 导师制的具体内容

### 第四条 导师的类型

依据导师辅导对象和流程的不同，将导师分为新教师导师和青年教师导师。

（一）新教师导师：负责新入职教师辅导的导师。

（二）青年教师导师：负责有特定辅导需要的青年教师辅导的导师，具体分为如下两种情况。

1. 个人提出辅导需求：即主动发觉自身存在短板或个人成长瓶颈，主动申请导师辅导的教师。

2. 学校或教学单位提出辅导需求：即在学校或教学单位对教师进行考核评价过程中发现的辅导必要的教师。

### 第五条 导师遴选条件

新教师导师和青年教师导师均需要符合以下基本条件：

（一）理解并认同学校文化和各项制度，原则上应在我校教学或教学管理岗位工作满五年；

（二）为人正直公正、热情，富有团队精神和责任心；

（三）职称为讲师以上，教学能力突出，上一年度绩效考核结果为良好以上；

（四）与被辅导者工作联系紧密，在相关专业领域具备优秀的教学能力和专业水平，原则上应为部门骨干教师；

（五）具备一定的计划、组织、管理、沟通能力，善于表达、引导和激励，有能力对教师进行思想引领、教学能力辅导和专业发展方向引导。

### 第六条 辅导期

新教师辅导期：一般为一个学期，即5个月。

青年教师辅导期：一般为 3-5 个月。根据具体情况酌情审批确定。

## 第七条 辅导内容

依据辅导类型和辅导目标的不同，导师辅导内容的侧重点有所不同。

### （一）新教师导师辅导内容

导师对新教师辅导的重点内容为下列（1）至（5）项：

1. 加强青年教师职业道德教育：导师通过言传身教，增强青年教师教书育人的责任感和使命感，加强自身修养，自觉遵守高校教师道德规范，杜绝学术不端行为，树立良好的民办高校教师职业形象。

2. 教学规范性辅导：包括指导新教师熟悉培养方案、课程教学大纲、教学日历、教案（讲稿）编写等，提升其备课效率和质量，以及多媒体课件制作技巧等。

3. 实际授课能力辅导：导师与新教师建立互相听课计划，对新教师学生学习情况随机调查，辅导新教师在课堂上选用恰当的教学方法，学习板书的工整书写与合理布局，自如地驾驭课堂，布置课后作业，引导新教师养成对各个教学环节精雕细琢，注重细节，并紧密围绕教学目标，从而提高新教师教学能力，胜任教学岗位。

4. 课程考核规范性指导：指导新教师命题、出卷、监考、阅卷、成绩输入、试卷分析等期末教学考核工作，培养新教师在相关工作中保持认真、严谨、规范意识和习惯。

5. 新教师可能涉及的实验教学或实践教学的辅导：主要从实验教学文件、实验准备、教师实验指导、学生实验操作、实验报

告等环节开展辅导。

以下（6）至（10）项，导师在有精力的情况下尽量兼顾：

6. 提高新教师的创新创业教育意识，满足高水平应用型人才培养的需要。

7. 加强青年教师职业生涯引导，在辅导对象的教学成长路径、教学改革思路及开展专业领域的科研方向等给予引导，为青年教师的专业成长给予前瞻性引领。

8. 学校的文化与发展（沿革、价值观、愿景等）；

9. 学校及各单位的规章制度、工作流程、岗位职责等；

10. 工作及生活上遇到的其他问题。

## （二）青年教师导师辅导内容

导师需根据提出申请的教师及所在教学单位意见，个性化设计辅导内容，包含但不限于以下方面：

1. 沟通了解辅导对象的心理状态及问题所在，梳理出问题的本质，提出合理的解决方案；

2. 挖掘辅导对象的能力优势，强化、明晰发展方向；

3. 发现被辅导者的能力弱项和组织要求之间的差距，明确重点辅导的能力项；

4. 在教育情怀、职业道德水平、教学能力、科研能力等某个方面的针对性沟通与辅导；

5. 工作及生活上遇到的其他问题。

## 第三章 导师制的实施流程

### 第八条 导师的配备

一般情况下，导师与辅导对象的配备遵循“一对一”的原则，如果情况特殊，每位导师同时辅导的教师数量至多不超过3人。

### （一）新教师导师选聘

新教师入职前各教学单位需根据专业特点等因素为新教师选聘导师，并将导师选聘情况反馈至教师发展中心，教师发展中心审核导师资格，确认导师身份，为导师发放《大连科技学院新教师导师辅导手册》。

对于有相关工作经验的新入职老师，即入职前同类本科院校教学工作经验2年以上，且工作经历与新聘用岗位符合度较高的新入职教师，如导师资源有限，则不作为优先安排辅导的对象，结合部门建议，可不予安排导师辅导。

### （二）青年教师导师选聘

依据青年教师导师辅导类型，教师本人向教学单位提出申请，或由各教学单位提出需安排导师辅导的青年教师名单，并反馈导师选聘情况至教师发展中心，教师发展中心进行导师资格审核，确认导师身份，并为导师提供《大连科技学院青年教师导师辅导手册》。

### 第九条 导师的变更

原则上，导师配备后在辅导期内不再变更导师。但确因工作变动等原因需要变更导师时，各教学单位可调整导师，并报教师发展中心进行资格审核。

如在辅导实施过程中发现导师存在不尽责、不具备辅导能力或有不符合学校相关要求的行为时，根据管理权限，各教学单位对相关情况进行核实，确需变更导师的，可重新选派导师，并将具体情况反馈教师发展中心。

### 第十条 确定辅导关系

导师确定后，根据管理权限，各教学单位应正式向被辅导者

介绍导师，确定辅导关系。

### **第十一条 制定辅导计划**

辅导关系确定后的一周内，导师根据培养目标和辅导期等信息，与辅导对象面谈，共同讨论制定辅导计划，填写《导师辅导计划表》（附件1）并与教学单位负责人沟通确认后，反馈教师发展中心备案。辅导计划中应明确辅导内容、辅导形式、培养措施及拟达成的效果等，在时间上应是覆盖整个辅导期的完整计划。

在辅导过程中，根据辅导对象实际能力提升情况，可对原定辅导计划进行适度调整，但调整后的内容仍需反馈教学单位负责人及教师发展中心备案。

### **第十二条 日常辅导管理**

根据辅导计划，原则上导师每两周至少须与辅导对象面谈一次，或以其他形式进行有效沟通一次。新教师导师需完成的规定动作详见《大连科技学院新教师导师辅导手册》（附件2），青年教师导师需完成的规定动作详见《大连科技学院青年教师导师辅导手册》（附件3），并于辅导期结束后反馈教师发展中心备案。

辅导期结束后，导师和辅导对象共同填写《导师辅导总结表》（附件4），对辅导时间、辅导次数、辅导进展、辅导效果、辅导对象表现等信息进行梳理，总结材料经教学单位负责人确认后，反馈教师发展中心。

### **第十三条 辅导考核**

#### **（一）被辅导教师考核**

#### **1. 新教师辅导考核**

新教师转正审批过程中，导师需对新教师进行综合评价，填

写《辅导期考核表》(附件5),反馈教师发展中心,作为新教师转正的重要参考依据。

## 2. 青年教师辅导考核

辅导期结束后,导师与教学单位负责人需对辅导对象在辅导期的成长和变化等情况进行综合评价。填写《辅导期考核表》(附件5),反馈教师发展中心。

## 3. 考核结果应用

导师对辅导对象的综合评价结果将应用于辅导对象的转正、合同续签、职称评聘、绩效考核等方面。

### (二) 导师考核

#### 1. 考核方式

辅导期结束后,教学单位负责人需对导师的辅导能力、辅导投入、辅导效果等方面进行综合评价,填写《导师辅导期考核表》(附件6),反馈教师发展中心。

#### 2. 考核结果应用

评价成绩为优秀的导师,学校将在个人培训、职位晋升、职称评聘、职业发展方面予以优先考虑。获得较低评价成绩的导师,将取消导师资格。

在干部选聘和晋升时,将优先考虑担任过导师并考核结果合格的人员。

### **第十四条 导师辅导经费**

为鼓励导师有效开展辅导工作,学校按照导师辅导教师的数量,给予一定的辅导经费,并在辅导期结束后的次月发放。具体规定如下:



辅导人数	辅导经费合计
1 人	200 元/月
2 人	350 元/月
3 人	450 元/月

### 第十五条 附则

(一) 本办法自发布之日起执行。原校发文件中与本《办法》相抵触的，以本《办法》为准。

(二) 本办法由教师发展中心负责解释。

附件：1. 导师辅导计划表

2. 大连科技学院新教师导师辅导手册

3. 大连科技学院青年教师导师辅导手册

4. 导师辅导总结表

5. 辅导期考核表

6. 导师辅导期考核表