**2 中西方企业绩效的发展**

**2.1西方国家企业绩效的发展（小四、宋体、加粗、居左，数字后空一个半角字符，段前段后为0行，下同）**

随着西方主要国家市场形态和现代企业制度的逐步完善，作为企业管理重要组成内容的企业绩效的思想和理念也得到了不断发展和创新。特别是第一次世界大战结束后，各国都把主要精力放在本国的经济建设上。为了提高企业运行效率，保证企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，资本的所有者和经营者都对经营业绩的评价问题表现出了前所未有的重视，由此推动了绩效评价理论的发展。

**2.2 中国企业绩效的发展**

相对于西方国家企业绩效的发展，中国企业绩效的研究探索经历了曲折的发展进程，是随着经济体制的变化及国有企业的改革开放而渐进发展变化的。与西方国家企业绩效产生的背景不同，中国企业绩效考核的产生并不是出于增强企业诚信和提高资源配置的需要，而是国家为加强我国企业管理与控制，保障企业实现政府目的而采取的计划管理措施。

2.2.1 20世纪70年代，国有企业考核方法以实物计量考核为核心**（小四、宋体、居左，数字后空一个半角字符，设为标题3格式，段前段后为0行，下同）**

计划经济时期，国有企业基本没有经营自主权，只是作为国家经济管理部门的派生机构而存在的经济单位。在此情况下，政府评价考核企业绩效采用的方法是对照指令性生产计划，考核企业的产品产量和规格质量以及节约消耗与安全生产情况。虽然产值和利润指标也在考核范围内，但是在计划经济时期，产值和利润并不能反映企业的真实经营业绩。这种以实物计量为主的企业绩效考核方式，导致国有企业严重缺乏效率。

2.2.2 改革开放后，国有企业绩效评价以产值和利润考核为主要内容

这一时期，国有企业自主权扩大，市场化程度提高。对国有企业经营绩效的考核管理虽然还没有抛弃行政管理和计划控制，但已开始认识到企业经营和发展是诸多因素所决定的，单一指标考核方法已不再适应转轨过程中的国有企业管理，综合考核指标体系开始为各方面接受。

2.2.3 新时期，实施对不同所有制企业的绩效评价

为适应社会主义市场经济体制的需要，按照政府机构改革和职能转变的要求，逐步完善国有资本金监管工作，促进强化企业激励与约束机制，科学评价企业经营绩效，国家颁布了《国有资本金效绩评价规则》，标志着企业绩效评价制度在我国的初步建立。

2

**结□□论**

（四号、宋体、加粗、居中，另起一页，结论之间间空两个全角字符，与正文空一行，设为标题格式，下同）

以上这些是对我国企业绩效有关问题的研究，我国企业绩效存在这样那样的问题，总的来说，是因为绩效考核来的太突然了。绩效考核在我国还并不成熟，企业缺乏对绩效考核的接受能力。然而，随着“绩效”这个词的逐渐升温，人们对它的关注也越来越多。实际上，绩效考核不是拿来主义，重要的是对我国企业进行“绩效考核环境分析”，其主要内容包括，职员对绩效考核的理解与接受程度、管理人员对绩效考核知识的掌握与对绩效考核的支持、公司主要领导对绩效考核的态度等等。认真分析企业绩效存在的问题，找出其原因，选择最适合企业目前状况的绩效评价方法。要明确地认识到，“绩效”说白了就是企业经营的成果，一个企业设定计划，实施计划，必然等待其结果。没有哪个企业会对自己的效益无动于衷的，企业要在残酷的竞争中立足，高效益是获胜的法宝。那么，在生产经营过程中，企业应看中绩效的经营过程，针对企业本身的具体情形，设定合理的绩效评价体系。另外，在我国经济飞速发展过程中，遇到了许多新问题，这就要求对传统的绩效评价方法进行改进，弥补其不足，以适应新形势下经济的发展。而对于那些新兴行业的绩效评价问题，也应给与高度重视，研究对策，使其健康发展。只有这样，才有可能避免一系列问题，使绩效考核真正为企业生存发展服务。

3

**谢□□辞**

本课题在选题及研究过程中得到李捷老师的悉心指导，在这段紧张忙碌的日子里，李老师多次询问研究进程，并为我指点迷津，帮助我开拓研究思路，精心点拨、热忱鼓励。李老师一丝不苟的作风，严谨求实的态度，踏踏实实的精神，不仅授我以文，而且教我做人，给我以终生受益无穷之道。对李老师的感激之情是无法用言语表达的。

同时感谢张丽老师、李孝章老师、杜萍老师、陈亚光老师等四年来对我的教育培养，她们细心指导我的学习。在此，我要向诸位老师深深地鞠上一躬。

在我的毕业论文即将完成之际，我的大学生活也接近尾声，要说的是，四年来我的大学同学不论在学习上还是生活上都给了我极大的帮助。寝室的姐妹们，互相帮助，团结友爱，这份友情我将一生难忘。

我更要感谢父母的养育之恩，他们默默无闻地在各方面给与我最有力的支持。最后，我要真诚地祝福每一位给予我帮助的人：平安，幸福。谢谢你们！

4

**参考文献**

[1]**(空一个半角字符，下同)**林胜利.企业经营业绩评价[M].北京：经济科学出版社.1999

[2] 王化成.高级财务管理[M].北京：中国人们大学出版社.2003

[3] 冯丽霞.企业财务分析与业绩评价[M].长沙：湖南人民出版社.2002

[4] 金观韬.绩效[M].机械工业出版社.2004.4

[5] 武欣.绩效管理实务手册[M]．机械工业出版社.2005.1

[6] 郝晓玲.孙强.信息化绩效评价[M].清华大学出版社.2005.6

[7] 霍佳震.马秀波.朱琳.集成化供应链绩效评价体系及应用[M]．清华大学出版社.2005.1

[8] 徐振宇.何树东.如何进行供应链管理[M].北京大学出版社.2003.12

[9] 鲁百年.全面企业绩效管理CMP[M].时代光华出版社.2003.6

[10] Campbell R.Mconnell Stanley L.Brue．Micro-Economics[J]．set in century oldstyle by York Graphic Services．2000

**（参考文献不少于10个，至少1篇外文参考文献。一个参考文献如果需要两行，第二行文字要位于序号的后边，与第一行文字对齐。序号后面空一个半角字符，标点符号一律用黑点；中文：小四、宋体，外文：小四、Times New Roman字体。）**

**附 录**

**（另起一页，格式要求同上）**

5